

w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2017r., poz. 1875, poz. 2232 oraz z 2018r., poz. 130), art. 63 ust. 1 i 10 w związku z art. 29 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017r., poz. 59 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz.U.z 2017r. poz. 1587) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ogłaszam konkursy na kandydata na stanowisko dyrektora:

1. Przedszkola w Gwoździanach, ul. Lubliniecka 7, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Pawonków.
2. Szkoły Podstawowej w Gwoździanach, ul. Lubliniecka 5, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pawonków.
3. Przedszkola im Pluszowego Misia w Pawonkowie, ul. Lubliniecka 18, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Pawonków.
4. Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Lisowicach, ul. Mickiewicza 22, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Pawonków.

§ 2.

Zatwierdzam treść ogłoszenia o konkursach na kandydata na stanowisko dyrektora stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Ogłoszenie o konkursach zamieszcza się na stronie internetowej Urzędu Gminy Pawonków oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Pawonków.

W Ó J T
mgr inż. Henrik Swoboda

Wójt Gminy Pawonków

dnia 19 marca 2018r.

Ogłasza konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora:

1. Przedszkola w Gwoździanach, ul. Lubliniecka 7
2. Szkoły Podstawowej w Gwoździanach, ul. Lubliniecka 5
3. Przedszkola im Pluszowego Misia w Pawonkowie, ul. Lubliniecka 18
4. Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Lisowicach, ul. Mickiewicza 22

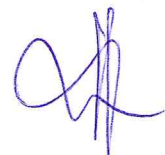
1. Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia wymagania określone przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w poszczególnych typach publicznych szkół i rodzajach publicznych placówek (Dz. U. poz. 1597), tj. osoba będąca nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym, która spełnia łącznie następująca wymagania:

- 1) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu lub szkole;
- 2) ukończyła studia wyższe lub podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
- 3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;
- 4) uzyskała:
 - co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub
 - pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo
 - w przypadku nauczyciela akademickiego – pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej

- przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora, a w przypadku, o którym mowa w art. 63 ust. 11 i 112 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe, jeśli nie przeprowadzono konkursu - przed powierzeniem stanowiska dyrektora;

- 5) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
- 6) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni z praw publicznych;

- 7) nie była prawomocnie ukarana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017r., poz. 1189), a w przypadku nauczyciela akademickiego – karą dyscyplinarną o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. z 2016r., poz. 1842 z późn. zm.), oraz nie toczy się przeciwko niej postępowanie dyscyplinarne;
 - 8) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 9) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;
 - 10) nie była karana zakazem funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust.1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2017r. poz. 1311);
 - 11) w przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999r. o języku polskim (Dz.U. z 2011r., poz. 224 i 455, z 2015r., poz. 1132 oraz 2017r., poz. 60).
2. Do konkursu może przystąpić również nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu lub danej szkole podstawowej i spełnia wymagania określone w pkt 1 ppkt 2-11.
3. Do konkursu może przystąpić także osoba niebędąca nauczycielem, która spełnia łącznie następujące wymagania:
- 1) posiada obywatelstwo polskie, z tym, że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA)-stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konferencji Szwajcarskiej;
 - 2) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny;
 - 3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym;
 - 4) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych;
 - 5) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
 - 6) ukończyła studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
 - 7) spełnia warunki zdrowotne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
 - 8) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;




- 9) nie była karana zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. tj. z 2017r., poz. 1311 z późn. zm.);
- 10) w przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999r. o języku polskim (Dz.U. z 2011r., poz. 224 i 455, z 2015r., poz. 1132 oraz 2017r., poz. 60).
4. Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:
- 1) uzasadnienie przystąpienia do konkursu wraz z koncepcją funkcjonowania i rozwoju publicznego przedszkola lub publicznej szkoły podstawowej;
 - 2) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o stażu pracy pedagogicznej - w przypadku nauczyciela lub stażu pracy dydaktycznej - w przypadku nauczyciela akademickiego, albo stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem;
 - 3) oświadczenie zawierające następujące dane osobowe kandydata:
 - imię (imiona) i nazwisko,
 - datę i miejsce urodzenia,
 - obywatelstwo,
 - miejsce zamieszkania (adres do korespondencji).
 - 4) poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt 4, ppkt 2, świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia;
 - 5) poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą;
 - 6) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 października 1999r. o języku polskim (Dz.U.z 2011r. poz. 224 i 455, z 2015r., poz. 1132, oraz z 2017r., poz. 60) - w przypadku cudzoziemca;
 - 7) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego – w przypadku nauczyciela;
 - 8) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;
 - 9) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
 - 10) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;

- 11) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 12) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. t.j. z 2017r., poz. 1311);
 - 13) oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (Dz.U. t.j. z 2017r., poz. 1189) lub w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. t.j. z 2016r., poz.1842 z późn. zm) - w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;
 - 14) oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006r. o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz.U. t.j. z 2016r., poz.1721, poz. 1948, poz. 2260, poz. 2261 oraz z 2017r., poz. 1530) - w przypadku kandydata na dyrektora szkoły urodzonego przed dniem 1 sierpnia 1972r.;
 - 15) oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni z praw publicznych.
5. Wszelkie dokumenty sporządzone przez kandydata muszą być opatrzone datą i własnoręcznie podpisane.
 6. Złożone kopie dokumentów powinny być poświadczane przez kandydata za zgodność z oryginałem – klauzula: „*stwierdzam zgodność kopii z oryginałem*”.
 7. Kandydaci na żądanie zobowiązani są do przedstawienia oryginałów dokumentów, o których mowa w pkt 4, ppkt 4-9 niniejszego ogłoszenia. Jeżeli na składanych dokumentach widnieją różne nazwiska, należy dołączyć stosowne dokumenty potwierdzające ich zmianę.
 8. Nie dopuszcza się składania ofert w postaci elektronicznej.
 9. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym, nr telefonu oraz dopiskiem "*Konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora (nazwa placówki)*", na adres: Urzędu Gminy w Pawonkowie, ul. Zawadzkiego 7, 42-772 Pawonków w terminie 14 dni od dnia ukazania się ogłoszenia na:
 - tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Pawonków, ul. Zawadzkiego 7,
 - na stronie internetowej Urzędu Gminy w Pawonkowie- - www.urzad.pawonkow.pl,

Konkurs przeprowadzi Komisja Konkursowa powołana przez Wójta Gminy Pawonków.

O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie na piśmie.


mgr inż. Henryk Swoboda